

DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO per il Friuli Venezia Giulia TRIESTE

| U.O./AREA/LINEA | ATTIVITA' | CRITERI * | | INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto) |
|---|---|--------------------------------------|----|---|
| | | Scegliere Sì o No dal menù a tendina | | (Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto) |
| Unità Operativa Vigilanza Ordinaria e Tecnica | Ispezioni, patronati, casse integrazione | (a) | SI | Alto |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Unità Operativa Vigilanza Ordinaria | Abilitazione all'esercizio della professione di consulenti del lavoro | (a) | SI | Medio |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Unità Operativa Vigilanza Ordinaria | Istruttoria conferimento stelle al merito | (a) | SI | Basso |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Unità Operativa Ufficio Legale e Contenzioso | attività del Comitato per i rapporti di lavoro e decisioni sui ricorsi | (a) | SI | Medio |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Ufficio Relazioni con il Pubblico | Accesso atti | (a) | SI | Basso |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Ufficio Risorse Umane e Affari Generali | Fornitura beni e servizi | (a) | SI | Basso |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Ufficio Risorse Umane e Affari Generali | computo ai fini pensionistici, ricongiunzione, riscatto | (a) | SI | Basso |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |
| Ufficio Risorse Umane e Affari Generali | liquidazione compenso lavoro straordinario, trattamento di missione, liquidazione Fua | (a) | SI | Basso |
| | | (b) | NO | |
| | | (c) | NO | |
| | | (d) | NO | |

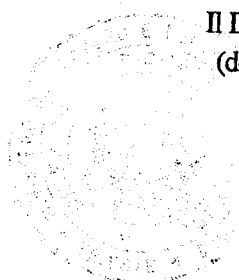
LEGENDA

*: Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo

Il Direttore Regionale ad Interim
(dott.ssa Gianna DAYRONCH)



| |
|---|
| <p>(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come <i>corrispettivo</i></p> |
| <p>(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.</p> |
| |